



МІНІСТЕРСТВО ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я УКРАЇНИ
(МОЗ України)

вул. М.Грушевського, 7, м. Київ, 01601 тел. (044) 253-61-94, E-mail: moz@moz.gov.ua,
web: http://www.moz.gov.ua, код ЄДРПОУ 00012925

№ 01/04-136р від 22.03.2018

На № 01/04-136р від 22.03.2018

Рівненська обласна рада

Міністерство охорони здоров'я України розглянуло звернення від 22.03.2018 № 01.04-136р, що надійшло від Комітету Верховної Ради України з питань бюджету листом від 18.04.2018 № 04-13/11-690(82613), щодо підвищення рівня оплати праці працівників закладів охорони здоров'я і в межах компетенції повідомляє.

Відповідно до статті 8 Закону України «Про Державний бюджет України на 2018 рік» збільшено розмір мінімальної заробітної плати з 1 січня 2018 року до 3723 гривень (на 16,3 %).

Відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 28.12.2016 № 1037 «Про оплату праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери» керівникам установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери необхідно забезпечити проведення диференціації заробітної плати працівникам, які отримують заробітну плату на рівні мінімальної у межах фонду оплати праці, шляхом встановлення доплат, надбавок, премій з урахуванням складності, відповідальності та умов виконуваної роботи, кваліфікації працівника, результатів його роботи.

Для забезпечення виконання постанови № 1037 місцеві органи можуть додатково понад обсяги субвенції планувати та здійснювати з місцевих бюджетів оплату видатків на заробітну плату.

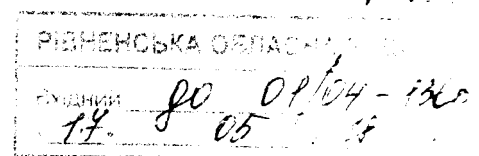
Також акцентуємо увагу на необхідності здійснення заходів щодо вишукування додаткових джерел надходжень до бюджетів шляхом скорочення непершочергових та неефективних видатків, дотримання жорсткого режиму економії бюджетних коштів та посилення фінансово-бюджетної дисципліни.

Варто зазначити, що МОЗ України підтримує пропозиції щодо внесення змін до умов оплати праці працівників закладів охорони здоров'я в частині збільшення розміру посадових окладів, доплат і надбавок, однак реалізація таких змін потребує додаткових коштів з бюджетів усіх рівнів, тому вказане питання слід розглядати у взаємозв'язку із обсягом валового внутрішнього продукту, який перерозподіляється через зведений бюджет України, оскільки бюджетні видатки формуються у межах наявних ресурсів доходної частини бюджету.

Заступник Міністра

Павло КОВТОНЮК

Огородник О.М. 253 74 4





№ 904
16.02.2018

МІНІСТЕРСТВО ФІНАНСІВ УКРАЇНИ (Мінфін)

вул. Грушевського, 12/2, м. Київ, 01008, тел. (044) 206-59-47, 206-59-48, факс 425-90-26
E-mail: infomf@minfin.gov.ua Код ЄДРПОУ 00013480

14 05.2018 № 07050-12-21/13136
На № _____ від _____

↓ Рівненська обласна рада
Овруцька міська рада
Житомирської області
Маньківська районна рада
Черкаської області

На доручення Кабінету Міністрів України
від 05.05.2018 № 16604 1 1-18

Міністерство фінансів України на виконання доручення Кабінету Міністрів України до листа Комітету Верховної Ради України з питань соціальної політики, зайнятості та пенсійного забезпечення розглянуло звернення Рівненської обласної ради, Овруцької міської ради Житомирської області та Маньківської районної ради Черкаської області щодо окремих питань оплати праці працівників бюджетної сфери, зокрема працівників охорони здоров'я і повідомляє.

Законом України «Про Державний бюджет України на 2018 рік» з 1 січня мінімальну заробітну плату встановлено у розмірі 3 723 гривні і передбачено видатки на встановлення з 1 січня 2018 року посадового окладу працівника І тарифного розряду Єдиної тарифної сітки у розмірі 1 762 гривні.

З метою недопущення "зрівнялівки" в оплаті праці некваліфікованих та кваліфікованих працівників доручено керівникам установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери забезпечити у межах фонду оплати праці диференціацію заробітної плати шляхом встановлення доплат, надбавок, премій з урахуванням складності, відповідальності та умов виконуваної роботи, кваліфікації працівника, результатів його праці.

В зверненнях, зокрема порушуються питання встановлення розміру посадового окладу працівника першого тарифного розряду ЄТС на рівні мінімальної заробітної плати, а також щодо підвищення заробітної плати медичних працівників щонайменше у 2 рази.

Запропоноване потребуватиме збільшення більш ніж у два рази видатків на оплату праці працівників бюджетної сфери, джерела покриття яких відсутні.

Підвищення рівня оплати праці працівників галузі охорони здоров'я має здійснюватися одночасно та на єдиних засадах для всіх працівників бюджетної сфери з урахуванням фінансових можливостей відповідних бюджетів.

Що стосується питання оплати праці працівників екстреної медичної допомоги, слід зазначити наступне.

307840 *

РІВНЕНСЬКА ОБЛАСНА РАДА	
Вхідний № 904	01/04-1368
«17» 05	20 18 р.

Умови оплати праці медичних працівників системи екстреної медичної допомоги визначаються згідно з постановою Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 № 1298 "Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери", постановою Кабінету Міністрів України від 27.03.2013 № 199 "Деякі питання оплати праці медичних працівників системи екстреної медичної допомоги" та іншими актами Кабінету Міністрів України, а також прийнятими на їх виконання нормативно-правовими актами з питань оплати праці.

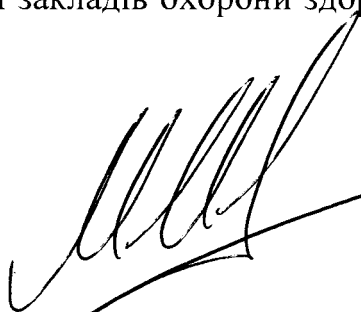
Поширення норм постанови Кабінету Міністрів України від 27.03.2013 № 199 на немедичних працівників системи екстреної медичної допомоги потребуватиме значних додаткових видатків з державного бюджету, неінфляційні джерела покриття яких відсутні.

Щодо надання матеріальної допомоги на оздоровлення немедичному персоналу системи екстреної медичної допомоги, то відповідно до пункту 4 постанови Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 № 1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери» керівникам бюджетних установ, закладів та організацій надано право у межах фонду заробітної плати, затвердженого у кошторисах доходів і видатків, надавати працівникам матеріальну допомогу, у тому числі на оздоровлення, у сумі не більше ніж один посадовий оклад на рік, крім матеріальної допомоги на поховання.

Зазначені умови поширюються на відповідні категорії працівників (невійськовослужбовців і тих, що не мають звань рядового і начальницького складу) всіх бюджетних установ, закладів та організацій, у тому числі працівників закладів охорони здоров'я.

Таким чином, питання щодо виплати матеріальної допомоги, у тому числі на оздоровлення, працівникам закладів охорони здоров'я урегульовано чинним законодавством.

Заступник Міністра



С. МАРЧЕНКО